

STRATEGIJA RAZVOJA
PREHRAMBENO-BIOTEHNOLOŠKOG
FAKULTETA SVEUČILIŠTA U
ZAGREBU

Izvještaj o realizaciji 2019.

PREGOVOR

Strategija razvoja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu donesena je na 3. redovitoj sjednici za akademsku godinu 2018./2019. održanoj 13. prosinca 2018.

Za ostvarenje vizije i misije definirana su četiri opća cilja:

1. Pružiti vrhunsko, međunarodno prepoznato obrazovanje usklađeno s kvalifikacijskim okvirima, obrazovnim potrebama studenata, tržišta rada i društva u cjelini, a temeljeno na integriranosti s najnovijim istraživanjima, osigurano kreativnim i poticajnim okruženjem za učenje i poučavanje te sveobuhvatnim sustavom podrške
2. Osnažiti vodeću istraživačku ulogu temeljenu na jasnom i jedinstvenom istraživačkom profilu, društvenoj relevantnosti i istraživačkoj izvrsnosti u znanstvenim poljima prehrambene tehnologije, biotehnologije i nutricionizma na nacionalnoj razini i u međunarodnom okruženju
3. Trajno doprinosti temeljima akademske profesije, biti konkurentni i prepoznatljivi dionik Europskog visokoobrazovnog prostora i Europskog istraživačkog prostora te relevantni partner u razvoju gospodarstva i društva
4. Osigurati održivo i učinkovito upravljanje temeljeno na trajnim poboljšanjima.

Također su definirana četiri **opća cilja kvalitete** kojima se osigurava mogućnost kvantifikacije:

1. Dobiti maksimalne moguće ocjene u postupku reakreditacije (minimalna ocjena svih standarda mora biti: zadovoljavajuća razina kvalitete; a što veći broj ocjena: visoka razina kvalitete)
2. Dobiti oznaku za doktorski studij visoke kvalitete
3. Dovedi Sustav kvalitete u naprednu fazu razvoja prema kriterijima za vanjsku neovisnu periodičnu prosudbu sustava osiguravanja kvalitete
4. Održati certifikat za usklađenost sustava sa zahtjevima međunarodne norme ISO9001:2015

Djelovanje je razloženo u četiri osnovna područja: obrazovanje, istraživanje, partnerstvo i upravljanje.

U nastavku teksta nalazi se pregled aktivnosti za akademsku godinu 2018./2019. (od posljednjeg godišnjeg izvješća o radu) s pripadajućim pokazateljima. Za pokazatelje za koje su postojali podatci u vrijeme izrade strategije naznačene su početne vrijednosti.

1. OBRAZOVANJE

Cilj 1. Održati postojeću atraktivnost preddiplomskih studija

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.1.1. Omjer prijava i upisanih studenata	11,56 : 1	Održavanje / povećanje petogodišnjeg trenda	10,67 : 1	Prodekan za nastavu
O.1.2. Prosječni izbor studija za upisane studente	4,74	Prosječno manje od 2	2,04	Prodekan za nastavu
O.1.3. Broj održanih prezentacija potencijalnim studentima	2	Rast	2	Zaposlenici, studenti
O.1.4. Posjećenost mrežne stranice	broj klikova: 1,256,728 broj korisnika: 98,733 broj sesija: 295,598	Rast	Broj klikova: 1,214,804 Broj korisnika: 105 248 Broj sesija: 302 873	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Upisani studenti u I. godinu preddiplomskih studija za ak. god. 2019./2020.: prosjek ukupno postignutih bodova kandidata: PT 643,5; BT 716,4; N 698,0.

Vezano uz održavanje prezentacija potencijalnim studentima, na 23. Smotri Sveučilišta u Zagrebu koja se održavala od 22. do 24. studenoga 2018. godine, PBF je dobio priznanje u kategoriji "najoriginalnije predstavljanje", dok je na 24. Smotri Sveučilišta u Zagrebu koja se održavala od 21. do 23. studenoga 2019. godine, PBF dobio priznanje u kategoriji „najbolje uređen izložbeni prostor“.

Također, s ciljem unaprijeđenja kvalitete doktorskog studija za sve studente organiziran je „Otvoreni sat“ (2. srpnja 2019. godine).

Fakultet je tijekom studenoga 2019. godine sudjelovao u prijavi na natječaj „Europska noć istraživača“ u sklopu Sveučilišta u Zagrebu, na kojem će interaktivnim sadržajima i održavanjem edukativnih radionica djeci i odraslima približiti znanost i svoj rad.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati i intenzivirati ciljane predstavljanja po školama i na danima karijera, koja organiziraju pojedine institucije, kao i druge aktivnosti prezentacije i podizanja interesa budućih studenata za Fakultet.

Cilj 2. Povećati broj studenata na diplomskim i poslijediplomskim studijima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.2.1. Popunjenost upisne kvote	Diplomski studij: 72 - 97 % Poslijediplomski studij: 45 %	100 %	Diplomski studij: 82,2% Poslijediplomski studij: 97%	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije, voditelji studija

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Dana 15. veljače 2019. po prvi puta je održan „Dan doktorskog studija“ Biotehnologija i bioproceno inženjerstvo, prehrambena tehnologija i nutricionizam Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu u organizaciji Odbora za poslijediplomske studije PBF-a.

Održana je 3. Zajednička mentorska radionica PBF-a, RGNF-a i FSB-a u organizaciji PBF-a, dana 23. svibnja 2019. godine.

Od 09.04. do 12.04.2019. održan je Tjedan motivacije i učenja pod nazivom „Učini nešto za sebe!“ u organizaciji udruge „Probion“ i uz potporu PBF-a. Sastojao se od 3 radionice i predavanja, počevši redom od foto, psihološke do plesne radionice.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano revidirati postojeće studijske programe (omogućiti izmjene i dopune studijskih programa).

Cilj 3. Razviti sustav i metodologiju priznavanja prethodnoga učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.3.1. Odluka FV o usvajanju akta o vrednovanju prethodnog učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem	0	1	0	Prodekan za nastavu

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Za sada ne postoje smjernice od strane Sveučilišta u Zagrebu pa se o prijedlogu aktivnosti može pristupiti nakon donošenja akta na Sveučilištu u Zagrebu.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Cilj 4. Povećati uspješnost studiranja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST ¹	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.4.1. Prosječno trajanje studija ²	Diplomski studij: 2,09 god Preddiplomski studij: 3,96 god	Smanjiti petogodišnji prosjek za 10 %	Diplomski studij: 2,15 Preddiplomski studij: 4,12	Odbor za nastavu, svi zaposlenici ³
O.4.2. Broj studenata koji završavaju studij u predviđenom roku	prosječno 50 %	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	45%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.3. Broj obranjenih disertacija	12,8	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	12	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.4. Omjer disertacija i nastavnog osoblja	1:7,3	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:5,5	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.5. Omjer disertacija i završnih radova preddiplomskog studija	1:10	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:10	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima

¹ Početnu vrijednost valja promatrati paralelno s ciljnom, npr. ako je cilj „povećati petogodišnji prosjek“, tada je i početna petogodišnji prosjek

² Prema ISVU skladištu podataka

³ Ukjučeno nastavno osoblje, ali i svi ostali zaposlenici u sustavu podrške studentima (Jedinica za opće poslove, mentori i sl.)

O.4.6. Omjer diplomskih i završnih radova preddiplomskog studija	1:1,14	1:1	1:1,31	Odbor za nastavu, nastavno osoblje ⁴
O.4.7. Omjer nastavnog osoblja i završnih radova preddiplomskih studija	1:1,41	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:1,50	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.8. Prolaznost na prvoj godini preddiplomskog studija	56,06%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	59,00%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.9. Prolaznost na drugoj godini preddiplomskog studija	53,71%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	63,33%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.10. Broj ispisanih studenata	40-ak godišnje	Manje od 40 godišnje	47	Odbor za nastavu, svi zaposlenici

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Tijekom akademske godine 2018./2019. obranjeno je:

- stoosamnaest (118) završnih radova;
- stopedesetpet (155) diplomskih radova;
- šest (6) doktorskih disertacija i
- pet (5) specijalističkih završnih radova.

Predloženo je voditeljima studija (zajedno s prodekanom za nastavu) organizirati otvoreni sat za studente pojedinog preddiplomskog ili diplomskog studija, na inicijativu voditelja studija ili predstavnika studenata. Jedan od ciljeva organizacije otvorenog sata može biti i smanjenje broja ispisa sa studija prvenstveno studenata I. i II. godine preddiplomskih studija.

Djelomičnu analizu (prolaznost studenata) razmatrao je Odbor za nastavu PBF-a. Temeljem navedenog i ankete o razlozima neuspješnosti studenata provedene su izmjene na nekim kolegijima. Revizija metodičkih uvjeta provodi se svake godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

U svrhu poboljšanja napredovanja studenata kroz studij kontinuirano će se provoditi analiza stanja, definiranje uzroka duljeg studiranja na studijima, razloga ispisa i sl. te u skladu s rezultatima definirati moguće mjere da se uklone prepreke redovitijem napredovanju kroz studij.

Cilj 5. Održati povoljan omjer broja nastavnika i studenata

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.5.1. Omjer broja nastavnika i studenata	1:7,50	Maksimalno 1:15	1:5,90	Dekan, Odbor za nastavu, svi zaposlenici

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Broj nastavnika u prethodnom izvještajnom razdoblju iznosio je 177, dok je ukupan broj studenata iznosio 1045.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

⁴ Za potrebe ove strategije, a sukladno aktima viših razina, pojam „nastavnik“ odnosi se na zaposlenike u znanstveno-nastavnom zvanju, pojam „nastavno osoblje“ koristi se za sve zaposlenike u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima (sve zaposlenike koji sudjeluju u nastavi)

Cilj 6. Održati povoljan omjer broja mentora i doktoranada

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.6.1. Omjer broja mentora i doktoranada	1:1	Maksimalno 1:3	1:1	Odbor za poslijediplomske studije, nastavnici na poslijediplomskim studijima

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Dana 15. veljače 2019. godine održan je „Dan doktorskog studija“ Biotehnologija i bioproceno inženjerstvo, prehrambena tehnologija i nutricionizam Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu u organizaciji Odbora za poslijediplomske studije PBF-a. Uvodno predavanje „Kako biti uspješan doktorand?“ održao je prof. dr. sc. Tonči Rezić, nakon čega su uslijedila usmena izlaganja 23 doktoranda koji su predstavili rezultate svojih istraživanja zainteresiranim nastavnicima, vanjskim suradnicima i kolegama (60 sudionika). S ciljem unaprijeđenja kvalitete doktorskog studija za sve studente organiziran je „Otvoreni sat“ (2. srpnja 2019. godine) na kojem su studenti putem ispunjavanja „Upitnika za procjenu sadržaja i strukture temeljnih i izbornih predmeta na doktorskome studiju PBF-a“ i kroz provedenu raspravu iznijeli svoja mišljenja o kvaliteti doktorskog studijskog programa (upitnik je ispunilo 24 studenta).

S ciljem unaprijeđenja kvalitete doktorskog studija za doktorske studente je osmišljeno i izvedeno (3. srpnja 2019. godine) predavanje s temom „Znanstvena etika“ koje je održala prof.dr.sc. Višnja Gaurina Srček, a na kojem je sudjelovao 21 doktorand.

Sve navedene aktivnosti se planiraju kontinuirano izvoditi i tijekom sljedeće akademske godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

S ciljem unaprijeđenja kvalitete doktorskog studija, međuinstitucionalnog povezivanja, prepoznatljivosti i vidljivosti, u 2019./2020. akademskoj godini organizirati će se zajednički „Dan doktorskih studija“ Sveučilišta u Zagrebu iz znanstvenog područja Biotehničke znanosti, u suradnji Prehrambeno-biotehnološkog, Agronomskog i Šumarskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, na kojem će studenti doktorskih studija navedena tri fakulteta predstaviti svoja istraživačka postignuća u okviru prihvaćenih tema njihovih doktorskih radova.

Krajem akademske godine 2019./2020. provesti će se anketa u okviru „Otvorenog sata“ svih studenata doktorskog studija na temu procjene sadržaja i strukture temeljnih i izbornih predmeta, te zadovoljstva studenata kvalitetom izvođenja poslijediplomskih studijskih programa, koju će Odbor za poslijediplomske studije dopuniti i provesti u suradnji sa Uredom za upravljanje kvalitetom PBF-a.

Nakon završetka postupka reakreditacije, predložiti će se uvođenja kolegija „Znanstvena etika“ kao generičkog kolegija u program doktorskoga studija.

Cilj 7. Povećati zadovoljstvo studenata

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.7.1. Ocjene na različitim studentskim anketama	nastavni rad 14-15: zs – 4,17, ljs – 4,47 nastavni rad 17-18: zs 4,12, ljs – 4,43 studiji – rijetko iznad 3,5	Povećanje ocjena za 20 %	N/P	Svi zaposlenici
O.7.2. Broj studentskih žalbi i prigovora	0	0	0	Ured za osiguravanje kvalitete, Prodekan za nastavu

N/P – nije primjenjivo

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Sveučilišna procjena provodi se svake tri godine tako da će podaci biti dostupni ak. god. 2020./2021. U međuvremenu su analizirani rezultati ulazne ankete provedene među studentima prve godine preddiplomskih studija u 2018./2019. godini, rezultati istraživanja razloga neuspješnosti u studiranju, rezultati istraživanja zapošljivosti završenih studenata PBF-a, te podaci o prolaznosti na pojedinim predmetima.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano provoditi sve ankete te pratiti promjene u ocjenama pojedinih cjelina ankete u odnosu na rezultate prijašnjih godina.

Cilj 8. Povećati uporabu informacijsko-komunikacijskih tehnologija u nastavnome procesu

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.8.1. Odluka FV o usvajanju akta o sustavu poticanja nastavnika na uporabu IT tehnologije u izvođenju studijskih programa	0	1	0	FV, glavni tajnik, Odbor za e-učenje
O.8.2. Udio nastavnog osoblja koji su pohađali barem jednu radionicu ove tematike ⁵	N/P	100 %	2,82%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.3. Udio kolegija na Merlinu u odnosu na ukupni broj predmeta na PBF-u	87,35 %	100 %	71,29%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.4. Udio broja kolegija na razini 2 u odnosu na ukupni broj predmeta na Merlinu	8,13 %	15 %	10,18%	Nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Temeljem suglasnosti dekana PBF-a, Odbor za e-učenje je 18.9.2018. godine objavio natječaj za najbolji e-kolegiji u akademskoj godini 2018./2019. Na natječaju su 18.7.2019. godine izabrana 3 e-kolegija;

1. Modeliranje i optimiranje u nutricionizmu - prof. dr. sc. Jasenka Gajdoš Kljusurić (1. nagrada)
2. Imunologija - izv. prof. dr. sc. Lidija Šver (2. nagrada)
3. Biokemija 2 - prof. dr. sc. Renata Teparić (3. nagrada),

te je na sjednici FV-a održanoj 30.9.2019. godine pod rednim brojem 0. predstavljen najbolji kolegij prof. dr. sc. Jasenke Gajdoš Kljusurić.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Predviđeno je povećanje broja e-kolegija na 2. razini uz dodatno stimuliranje novčanim nagradama.

Predviđeno je uvođenje novog predmeta za prijavu završnih radova na preddiplomskom studiju, po uzoru na postojeći za diplomске radove na diplomskom studiju.

Organiziranje radionice za prezentaciju upotrebe softvera za navođenje referenci (Mendeley). Ova aktivnost će se pokušati organizirati u dogovoru i s drugim Odborima kako bi se lakše implementirala te kako bi se definirala jedinstvena referenca za pisanje završnih i diplomskih radova na PBF-u.

Cilj 9. Osmisliti programe cjeloživotnog učenja - ljetne i zimske škole, tečajeve, radionice i programe „naprednog učenja” za darovite učenike

⁵ U organizaciji PBF-a, SRCE-a, on-line edukacijama i sl.

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.9.1. Broj programa toga tipa	1	Ovisna o potrebama zajednice; rast	2	Prodekan za nastavu

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Djelatnici Fakulteta su tijekom akademske godine 2018./2019. sudjelovali u projektu „U društvu mikroba“ kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda. Ovo je prvi projekt društveno korisnog učenja mikrobiologije u Republici Hrvatskoj kojeg je provelo Hrvatsko mikrobiološko društvo kao nositelj u suradnji s partnerima iz akademske zajednice (Hrvatsko katoličko sveučilište, Medicinski fakultet Sveučilišta u Rijeci, Prirodoslovno-matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Prehrambeno-biotehnoški fakultet Sveučilišta u Zagrebu, i Veterinarski fakultet Sveučilišta u Zagrebu) i udrugom civilnoga društva (Bioteka – udruga za promicanje biologije i srodnih znanosti, te BIUS – udruga studenata biologije). Tijekom projekta provedene su brojne i raznolike aktivnosti u svrhu razvoja društveno korisnog učenja, pri čemu je znanstveno-nastavno osoblje sudjelovalo kao sveučilišni nastavnici mentori.

Također, djelatnici Fakulteta sudjelovali su u projektu zagrebačke udruge Bioteka pod nazivom PANDA – projektna nastava za darovitu djecu. Riječ je o inovativnom edukacijskom projektu koji u sinergiji civilnog, privatnog i javnog sektora uključuje rad s osnovnoškolskom djecom za koju je, sukladno psihologijskom testiranju, otkriveno da pripadaju u skupinu darovite djece. Metodološki se oslanja na istraživačku i projektnu nastavu, a obuhvaća aktualne teme poput bioraznolikosti, održivog razvoja, zdravlja, prehrane, urbanizma, energije te zaštite okoliša i prirode. Kreativni istraživački rad koji djeca samostalno provode osmišljen je kao nadopuna školskom kurikulumu.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati sudjelovanje zaposlenika i nastavnika u programima cjeloživotnog obrazovanja.

Cilj 10. Povećati udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.10.1. Udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima u ukupnom broju studenata	cca 10 % ⁶	15 %	10%	Odbor za izvannastavne aktivnosti studenata

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Definiranje i revidiranje upisnih kriterija i upisnih kvota	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije	3 , 4 , 5 , 6
2.	Praćenje pokazatelja uspješnosti studenata ⁷	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom, Odbor za nastavu	4 , 7
3.	Revizije (izmjene i dopune) studijskih programa, uključujući izvedbene planove nastave, preduvjete, povjeru nastave i sl.	Posebno imenovane radne skupine, nastavnici, Odbor za nastavu	4 , 7
4.	Ankete o zadovoljstvu studenata (anketa o kvaliteti nastavnog rada, anketa o kvaliteti cjelokupnog	Sveučilište u Zagrebu, PUK, ON	1 , 4 , 7

⁶ Podatak nije u potpunosti točan, izvor: studentske organizacije

⁷ Završnost, prolaznost, stopa odustajanja itd. sukladno Priručniku kvalitete

	studija...) i druge ankete definirane Priručnikom kvalitete PBF-a		
5.	Usavršavanje zaposlenika	Djelatnici i dekan	7 , 8
6.	Organizacija i realizacija studentske prakse	Voditelji studija i studentske prakse; dekan	7
7.	Nagrađivanje studenata	Dekan, prodekan za nastavu	4 , 7
8.	Informiranje javnosti (sudjelovanje u smotri Sveučilišta, organiziranje Dana otvorenih vrata PBF-a, objave na mrežnim stranicama, LinkedIn-u i sl.)	Uprava; Organizacijski odbor PBF-a za Smotru Sveučilišta u Zagrebu; Ured za upravljanje kvalitetom	1 , 2 , 7
9.	Informiranje studenata o mogućnostima sudjelovanja u izvannastavnim aktivnostima	Odbor za izvannastavne aktivnosti, prodekan za nastavu	7 , 10
10.	Istraživanje potreba okruženja za programima cjeloživotnog obrazovanja	Ured za Upravljanje kvalitetom	9
11.	Rad Odbora za završne i diplomske radove	Odbor za završne i diplomske radove	2 , 4 , 5 , 7
12.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima; Odbor za e-učenje	7 , 8

Dodatne informacije:

Studentima prve godine preddiplomskog studija prezentiran je sustav kvalitete PBF-a na Orijentacijskom satu.

Tijekom sljedećeg izvještajnog razdoblja imenovat će se voditelji radnih skupina za reviziju studijskih programa. Na temelju prethodnih aktivnosti radnih skupina svi prijedlozi će se prezentirati na Vijećima studija, te će se nakon usvajanja na Fakultetskom vijeću PBF-a, dokumentacija uputiti Sveučilištu u Zagrebu.

Tijekom srpnja 2019. obavljen je preliminarni dogovor o zajedničkoj primjeni aplikacije „ISVU raspored“ s prodekanima Agronomskog fakulteta i Šumarskog fakulteta.

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA OBRAZOVANJA⁸

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj i struktura studenata	zasebna tablica	Analiza ulazne ankete
Prosječna srednjoškolska ocjena upisanih studenata		4,64
Broj završnih godišnje (prosjek 5 godina)	132,2	129,2
Broj diplomskih godišnje (prosjek 5 godina)	115,2	116,8
Broj disertacija godišnje (prosjek 5 godina)	12,8	12
Broj studentskih molbi, žalbi i prigovora te predmeti molbi, žalbi i prigovora	0	0
Udio nastavnika koji su mentori ili komentori pri izradi završnih ili diplomskih radova (prosjek 5 godina)	76 %	tablica
Prolaznost na studijskoj godini i predmetima	zasebna tablica	tablica
Prosječna ocjena studija	3,905	4,183
Odnos broja upisanih i diplomiranih ⁹ u godini i generacijski	1:0,85 (dip)	1:0,83
Prosječno trajanje nezaposlenosti nakon diplomiranja ¹⁰	Nepoznato	60% unutar 6 mjeseci od diplomiranja; 80% u roku od godinu dana

⁸ Vezani za strategije viših razina i svjetska rangiranja sveučilišta

⁹ Odnosi se na sve razine studija

¹⁰ Ako istraživanje ovog parametra bude moguće

Pokrivenost programa vlastitim kadrom	87 % (nastavnici u zvanju)	87%
Broj dodijeljenih nagrada studentima	7 rektorovih; 9 dekanovih (2018.)	8 rektorovih nagrada (2019)
Rezultati različitih studentskih anketa (zadovoljstvo)		Izrada u tijeku



2. ISTRAŽIVANJE

Cilj 1. Održati visoku razinu, kvalitetu i relevantnost znanstvene aktivnosti, te interdisciplinarnost i suradnju u znanstvenoj produkciji

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.1.1. Broj istraživača čiji su radovi u 1 % najviše citiranih u polju i broj takvih radova (Web of Science)	25 istraživača, 12 radova*	Rast	27 istraživača, 22 rada	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.2. Broj citata godišnje po znanstveniku (Web of Science)	26,32*	Održati petogodišnji prosjek	21,89	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.3. Ukupna citiranost institucije u bazi Web of Science	20147**	Rast	20269	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.4. Normalizirani citatni utjecaj (Normalized citation impact) - Web of Science	1,72 (nepotpuni podatci) *	Rast	1,71	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.5. Broj objavljenih radova u časopisima u prvome kvartilu i decilu prema SciMago	121 u Q1, 12 Highly Cited Papers*	Rast	141 u Q1, 22 Highly cited papers	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.6. Broj objavljenih radova u bazama SCIE, SSCI, Scopus, Google Scholar, Web of Science i ostalim bazama iz Pravilnika o napredovanju u znanstveno-nastavna zvanja	539 u WoS-u*	Rast	578 u WoS-u	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.7. Broj objavljenih radova godišnje po znanstveniku (Web of Science)	1,29*	Održati petogodišnji prosjek	3,19	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.8. Broj znanstvenih knjiga, sveučilišnih udžbenika ili sveučilišnih priručnika	nepotpuno; 73 (uključujući i poglavlja u knjigama)	Održati petogodišnji prosjek	74	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.9. H indeks za svakog zaposlenog istraživača (Web of Science)	zasebna tablica	Rast	tablica	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.10. Ukupni H indeks institucije (Web of Science)	59**	Rast	59	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.11. Broj radova u kojima je prvi autor istraživač s institucije (Web of Science)	54*	Rast	52	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.12. Reputacija časopisa Fakulteta (faktor odjeka, citiranost u bazama)	H = 56, IF = 1.168	Rast	IF = 1,168	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.13. Broj nagrada i priznanja za znanstveni rad	10 godišnje (sve kategorije nagrada)	Održati petogodišnji prosjek	12	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.14. Broj i vrsta sudjelovanja u skupovima (posebni naglasak na pozvana predavanja)	284,6 godišnje ; 30 pozvanih u prosjeku	Održati petogodišnji prosjek	260; 35 pozvanih	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.15. Broj radova u suradnji s vanjskim istraživačima s domaćih i međunarodnih znanstvenih i visokoobrazovnih institucija (Web of Science)	218*	Rast	240	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.16. Broj radova u suradnji s autorima iz industrije (Web of Science)	6 (1,17%)*	Rast	9 (1,66%)	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

*u petogodišnjem razdoblju 2015.-2019.

**za razdoblje 1950.-2019.

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Tijekom izvještajnog razdoblja cjelokupna znanstvena aktivnost i produkcija provodila se sukladno Strateškom programu znanstvenih istraživanja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2014. – 2020. Izvješća o njegovoj realizaciji dostupna su [ovdje](#).

Nagrade u 2019. godini:

- prof. dr.sc. Anet Režek Jambrak dobitnica je Državne nagrade za znanost za 2018.godinu
- doc. dr. sc. Tomislavi Vukušić dodijeljena je Državna nagrada za znanost za 2018. godinu za znanstvene novake
- dr. sc. Slobodan Barbarić, professor emeritus dobitnik je povelje PBF-a nastavnica izabranim u zvanje redovitog profesora u trajnom zvanju
- dr. sc. Predrag Putnik dobitnik je nagrade PBF-a za izniman doprinos u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti- nagrada za objavljen znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini
- doc. dr. sc. Tamara Jurina dobitnica je nagrade PBF-a za izniman doprinos u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti- nagrada za objavljen znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini
- doc. dr. sc. Antonela Ninčević Grassino dobitnica je nagrade PBF-a za izniman doprinos u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti- nagrada za objavljen znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini
- prof. dr. sc. Ivana Radojčić Redovniković dobitnica je nagrade PBF-a za postignutu visoku kvalitetu u znanstvenom radu
- prof. dr. sc. Vladimir Mrša dobitnik je nagrade PBF-a za postignutu znanstvenu izvrsnost
- prof. dr. sc. Jasenka Gajdoš Kljusurić dobitnica je nagrade PBF-a za izvrsnost u nastavnoj djelatnosti
- Manuela Panić, mag. ing. dobitnica je nagrade PBF-a za uspješnog mladog znanstvenika
- dr. sc. Aleksandra Vojvodić Cebin dobitnica je Godišnje nagrade Ivan Bulić za doktorski rad
- Ivana Gradiški, Ana Ilić, Irena Keser, Martina Bituh, Ružica Brečić, Irena Colić Barić - nagrada za najbolji znanstveni rad/znanstveno istraživanje "*Nutritive profiling of lunch meals in primary schools in Zagreb municipality with Nutrient Rich Food 9.3 Index*" na 7. Međunarodnom Kongresu Nutricionista (Zagreb, 8.-10. studenog 2019.)

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati znanstvenu aktivnost nastavnog osoblja kroz prijavljivanje znanstvenih projekata odnosno sudjelovanje u istima, a u skladu sa Strateškim programom znanstvenih istraživanja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2014. – 2020.

Cilj 2. Održati značajan utjecaj na gospodarstvo i društvo u cjelini kroz istraživačke projekte i stručnu djelatnost¹¹

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.2.1. Broj znanstvenih nacionalnih projekata – HRZZ i UKF	22	Održati petogodišnji prosjek	20	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.2. Broj drugih znanstvenih nacionalnih projekata – EU fondovi, ostali programi	3,6	Održati petogodišnji prosjek	5	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.3. Broj bilateralnih projekata	3	Održati petogodišnji prosjek	2	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.4. Broj projekata s gospodarstvom (uključujući međunarodne projekte), tijelima državne uprave i	1	Održati petogodišnji prosjek	1	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

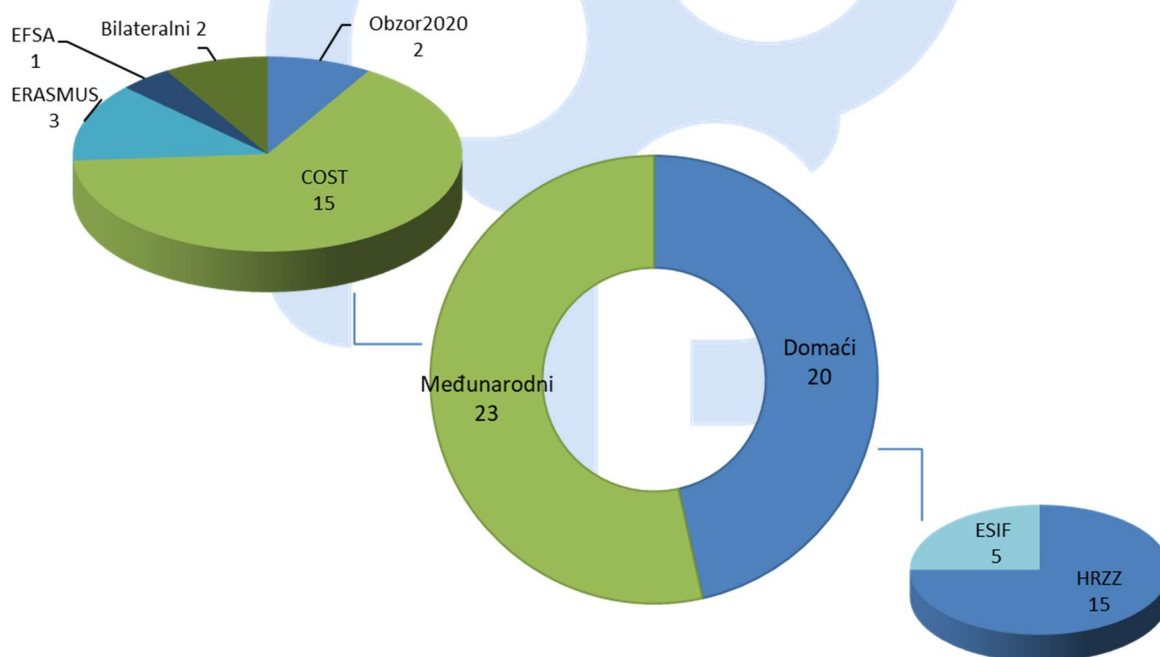
¹¹ Izrada strategija, studija, idejnih i stručnih projekata i sl.

jedinicama lokalne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama)				
I.2.5. Broj drugih projekata	N/A	Održati petogodišnji prosjek	49	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.6. Broj međunarodnih znanstvenih projekata – Horizon 2020	1	Održati petogodišnji prosjek	2	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.7. Broj ostalih međunarodnih projekata – COST, ERASMUS	20	Održati petogodišnji prosjek	19	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.8. Broj ugovorenih projekata po nastavniku	0,83	Održati petogodišnji prosjek	0,73	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.9. Broj prijavljenih i odobrenih патената	6 prijava, 3 odobrena	Održati petogodišnji prosjek	0	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.10. Broj ugovorenih stručnih aktivnosti	10	Održati petogodišnji prosjek	31	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U pokazatelj 1.2.5. Broj drugih projekata ubrojani su Projekti razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti Hrvatske zaklade za znanost, kojih se tijekom 2019. godine provodilo 13 te Potpore Sveučilišta u Zagrebu, kojih se u 2019. godini provodilo 36.

Analiza domaćih i međunarodnih projekata koji su se tijekom 2019. godine provodili na PBF-u prikazana je na shematskom prikazu:



Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Povećati diseminaciju rezultata i vidljivost i promociju institucije kako bi se omogućilo povezivanje s međunarodnim institucijama i sudjelovanje u međunarodnim znanstvenim kompetitivnim projektima, posebice projektima financiranim iz okvirnog programa EU za istraživanja i inovacije Obzor2020.

Cilj 3. Povećati integriranost istraživanja i obrazovanja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
------------	--------------------	-------------------	-----------------------------------	------------

I.3.1. Broj objavljenih znanstveno-istraživačkih tema za studente	11	Rast	12	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu, cjelokupno nastavno osoblje
I.3.2. Udio studenata uključenih u znanstveno-istraživački rad u ukupnom broju studenata	1,5%	Rast za 3 %	1,5%	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu
I.3.3. Broj rektorovih ¹² i dekanovih nagrada	7 rektorovih; 9 dekanovih	Održati petogodišnji prosjek	8 rektorovih	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.4. Broj radova u suautorstvu sa studentima	23	Rast za 5 %	71	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.5. Broj završnih, diplomskih i doktorskih radova proizašlih iz projekata	109	Održati petogodišnji prosjek	211	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Dobitnici Rektorove nagrade za 2018./2019. godinu:

Nagrada za individualni znanstveni i umjetnički rad (jedan ili dva autora):

1. Kristina Žuna - Utjecaj promjena prehrambenih i životnih navika na sastav mikrobiote usta u pretilih žena Zagrebačke županije
2. Tamara Vujović - Razvoj PCR-testa za detekciju patogena *Saprolegnia parasitica*, uzročnika saprolegnioze
3. Mattea Živković - In situ karakterizacija morskih izolata bakterija mliječne kiseline kao potencijalnih ribljih probiotika
4. Ana Pavičić - Primjena aditivne tehnologije u pripremi funkcionalnih konditorskih proizvoda

Nagrada za timski znanstveni i umjetnički rad (tri do deset autora):

5. Bojana Brnica, Dunja Crnogorac, Elena Mikolaj, Andreja Poljanec, Kristina Vugrinec - Ekstrakcije bioaktivnih spojeva iz majčine dušice i ružmarina sa „zelenim otapalima“ primjenom visokonaponskog pražnjenja

Nagrada za društveno koristan rad u akademskoj i široj zajednici:

6. Morduš Josip, Kukina Luka - Aplikacija NutriMenza
7. Josipa Smoljo (timski rad) – Konferencija „Ostani u Hrvatskoj“
8. Josip Rešetar, Marija Soldo (timski rad) - Projekt „Studentski dani zdravlja - Zdravlje u centru“

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Prijava i provedba projekata te pisanje radova	Cjelokupno nastavno osoblje	
2.	Infomiranje o projektima, natječajima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za znanost; Odbor za znanost	1 , 2 , 3
3.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima	
4.	Izdavanje časopisa	Glavni urednik	1

Dodatne informacije: /

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA ISTRAŽIVANJA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje

¹² Ovisan o sveučilišnoj razini

Broj znanstvenih skupova u čijim organizacijskim ili programskim odborima sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	38 skupova, 22 nastavnika (23 % prosj. uk. broja nastavnika)	13; 22% (nepotpuni podatci)
Broj znanstvenih i stručnih časopisa u čijem uredništvu sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	62 časopisa, 43 nastavnika (46 % prosj. uk. broja nastavnika)	39; 45% (nepotpuni podatci)
Broj akademija u čijem su članstvu zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	3; 7,5 %	5; 7,5% (nepotpuni podatci)



3. PARTNERSTVO

Cilj 1. Ojačati ulogu PBF-a u Europskom visokoobrazovnom i istraživačkom prostoru poticanjem odlazne i stvaranjem uvjeta za dolaznu mobilnost

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.1.1. Broj održanih informativnih radionica/sastanaka o programima mobilnosti na studente i djelatnike PBF-a	2 godišnje	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	2 godišnje	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.2. Broj aktivnosti i publikacija Ureda za međunarodnu suradnju za promidžbu i internacionalizaciju radi privlačenja stranih studenata i nastavnika	1 Info dan Ureda	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	Monografija na engleskom	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.3. Razina informiranosti studenata o programima mobilnosti	N/A	Studenti su informirani na određeni datum	Merlin	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.4. Razina informiranosti zaposlenika o programima mobilnosti	N/A	100 % anketiranih zaposlenika upoznato je s programima mobilnosti	100%	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.5. Broj objavljenih vijesti (mrežno) o programima mobilnosti	N/A (obavijesti se brišu)	Godišnji rast broja objavljenih vijesti o programima mobilnosti (uz rast posjećenosti)	15 vijesti godišnje otprilike	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.6. Broj ostvarenih dolaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	16 studenata god; 7,2 nastavnika; 0 nenastavnog	Godišnji rast	30 studenata godšnje, 8 nastavnika 1 nenastavno osoblje	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.7. Udio stranih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,45 % studenata; 0,07 % nastavnika	Godišnji rast	100% nastavnici, 10% studenti	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.8. Broj ostvarenih odlaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	18 stud god (studijsko), 19,8 praksa; 7 nastavnika, 0,2 nenastavno	Godišnji rast*	90% rast studijski boravak 70 stručna praksa, 100 % nenastavno	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.9. Udio odlaznih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,63 % stud; 0,07 % nastavnika,	1	5%, stud; i 0,07 nastavnika	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.10. Udio kolegija koji se mogu izvoditi na stranom jeziku u ukupnom broju kolegija	N/P	15 %	18%	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.11. Broj sklopljenih ugovora o suradnji	36	Održati petogodišnji prosjek novosklopljenih ugovora	40	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.12. Broj studijskih programa koji se u cjelosti izvode na engleskom jeziku	0	1	0	Posebno imenovana radna skupina

P.1.13. Broj združenih studijskih programa	1	1	Orleans	Posebno imenovana radna skupina
P.1.14. Broj gostujućih nastavnika	5	10 godišnje	10	Prodekan za međunarodnu suradnju

*Ako navedeno bude moguće (ovisno o dodjeljenim sredstvima)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Održane radionice sa svrhom upoznavanja studenata s mogućnostima koje im pruža međunarodna suradnja kroz Erasmus+ program u suradnji sa Uredom za međunarodnu suradnju Sveučilišta.

Održana radionica 22.03.2018. godine sa svrhom pojašnjenja financijskih aspekata Erasmus+ KA2 projekata zainteresiranim nastavnicima.

Uz veliki angažman dekana, ciljana uspostava suradnje sa Republikom Korejom, predvođenog veleposlanikom koja je urodila potpisivanjem Ugovora o suradnji sa Seoul National University – najprestižnijom visokoškolskom institucijom u Južnoj Koreji i 31-prvom najinovativnijom institucijom na svijetu.

Trenutno Fakultet ima potpisanih 40 Erasmus+ ugovora (Erasmus+ KA1), a u mandatnom razdoblju koje pokriva ovaj izvještaj potpisano je 7 novih uključenih u zbirni podatak od 40 Erasmus+ projekata (33 + 7).

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Cilj 2. Osažiti društvenu ulogu te aktivnosti diseminacije i prijenosa znanja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.2.1. Broj aktivnosti kojima se doprinosi razvoju gospodarstva, lokalne zajednice i temeljima akademske profesije (uključujući volontiranje) ¹³	15 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	24	Prodekan za znanost
P.2.2. Broj aktivnosti popularizacije znanosti	35 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	42	Prodekan za znanost
P.2.3. Broj popularizacijskih članaka	10 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	18	Prodekan za znanost
P.2.4. Broj konferencija, simpozija, tribina u organizaciji PBF-a	5 godišnje	Rast	9	Prodekan za znanost
P.2.5. Broj strukovnih, javnih, savjetničkih tijela i odbora u privatnom i javnom sektor u koja su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	30; 33,6 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	36; 33% (nepotpuni podatci)	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.6. Broj lokalnih stručnih i građanskih udruga u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	20; 35%	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	20; 36% (nepotpuni podatci)	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.7. Broj znanstveno-tehnoloških parkova i poduzetničkih inkubatora u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	0; 0 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	2; 1,1%	Prodekan za međunarodnu suradnju

¹³ Aktivnosti koje pokazuju društvenu ulogu

P.2.8. Broj aktivnih članstava u međunarodnim udruženjima ¹⁴ (PBF kao institucija)	10	Minimalno dva udruženja godišnje	14	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.2.9. Broj sastanaka Gospodarskog savjeta	1 godišnje	Minimalno dva sastanka godišnje	0	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U sklopu Strateškog projekta za podršku uspostavi Inovacijske mreže za industriju i tematskih inovacijskih platformi čiji je korisnik Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, u siječnju 2019. godine održane su prve sjednice tematskih inovacijskih vijeća, čiji su članovi i naši nastavnici. Prodekanica za znanost prof. dr. sc. Jadranka Frece je pritom imenovana za člana Tematskog inovacijskog vijeća za hranu i bioekonomiju, prodekan za nastavu izv. prof. dr. sc. Zvonimir Šatalić za člana Tematskog inovacijskog vijeća za zdravlje i kvalitetu života, dok je prof. dr. sc. Tibela Landeka Dragičević imenovana za člana Tematskog vijeća za energiju i održivi okoliš. Općenito, tematska inovacijska vijeća djeluju unutar pet tematskih prioritetnih područja Strategije pametne specijalizacije Republike Hrvatske za razdoblje od 2016. do 2020. godine, a članovi ovih Vijeća većinom su predstavnici poslovnog sektora, zatim znanstvenoistraživačke zajednice te predstavnici tijela javne vlasti. Očekuje se da će budući rad tematskih inovacijskih vijeća dodatno potaknuti korištenje sredstava iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova namijenjenih za inovativne projekte i inovacije.

Na sjednici Senata Sveučilišta u Zagrebu održanoj 11. prosinca 2018. godine dekan prof. dr. sc. Damir Ježek imenovan je članom Odbora za znanost i međunarodnu suradnju Sveučilišta u Zagrebu.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati uključivanje znanstveno-nastavnog osoblja na sudjelovanje u organizacijskim Odborima, tijelima i aktivnostima iz djelokruga znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta.

Cilj 3. Osnažiti odnose s bivšim studentima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.3.1. Broj uključenih članova u Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologija i nutricionista (HDPBN) te Hrvatsko društvo za biotehnologiju (HDB)	179; od toga 51 zaposlenik PBF-a	Godišnji rast	HDPBN -192; od toga 56 zaposlenika PBF-a HDB – 215; od toga 39 zaposlenika PBF-a	Predsjednici društava
P.3.2. Broj bivših studenata uključen u različite aktivnosti HDPBN te Hrvatsko društvo za biotehnologiju i dr.	HDPBN – 20 HDB - 48	Godišnji rast	HDPBN – 22 HDB - 48	Predsjednici društava
P.3.3. Broj studenata koji su na mailing listi bivših studenata	133	Godišnji rast	302	Predsjednici društava; voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.4. Broj bivših studenata koji su pratitelji na LinkedIn-u	trenutačno onemogućeno	Godišnji rast	trenutačno onemogućeno	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.5. Broj studenata uključen u praćenje zaposlenosti i zapošljivosti studenata	trenutačno onemogućeno	Rast	trenutačno onemogućeno	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom

N/P – nije primjenjivo

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

¹⁴ Akademska ili stručna

HDPBN

- Suorganizacija stručnog skupa "FUNKCIONALNA HRANA U HRVATSKOJ" koji se održava svake godine.
- Suorganizacija nacionalnog natjecanja studentskih timova „ECOTROPHELIA HRVATSKA“ te sudjelovanje pobjedničkog tima na „Ecotrophelia Europe“ svake godine.
- Izdavaštvo znanstveno-stručnog časopisa „Hrvatski časopis za prehrambenu tehnologiju, biotehnologiju i nutricionizam“ koji kao dvobroj izlazi dva puta godišnje.

HDB

HDB je glavna poveznica između PBF-a i Hrvatskog inženjerskog saveza i na temelju ove uske suradnje ishodovana je FEANI iskaznica za studente PBF-a. HDB usko surađuje sa studentskom udrugom PROBION, član je krovnih udruga Hrvatskog prirodoslovnog društva, Hrvatskog inženjerskog saveza, European Biotechnology Thematic Network Association i usko surađuje sa svim tzv. "bio"-društvima na području Hrvatske.

HDB je glavni organizator te suorganizator međunarodnih kongresa:

- međunarodnog kongresa Power of Microbes 2019 te glavni organizator Bioproc Engineering Course 2020 (<https://www.brac-eubec2020.com/>), svjetski prepoznatog kursa sa 30-godišnjom tradicijom, čije pohađanje se vrednuje sa 5 ECTS-a na doktorskim studijima na svim sveučilištima koji su implementirali Blonjski process;
- suorganizator European Biotechnology Congresses, među njima i ovogodišnjeg, koji će se održati u Pragu (<https://eurobiotech2020.eu/>);
- suorganizator GREEN 2020 (mrežna stranica u izradi);
- suorganizator i podupiratelj 3. Kongresa studenata biotehnologije s međunarodnom suradnjom (mrežna stranica u izradi).

HDB podupire Festival znanosti u TMNT (2018, 2019) te podupire i djeluje u aktivnostima Odbora za primijenjenu genomiku HAZU (http://info.hazu.hr/hr/o/akademiji/znanstvena_vijeca/odbor_za_primijenjenu_genomiku/).

Također, HDB organizira gostujuća predavanja kolega iz inozemstva i tuzemstva iz akademske zajednice i industrije, umrežava studente s potencijalnim budućim poslodavcima i kontinuirano radi na prepoznavanju biotehnologije uz široj zajednici.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

HDPBN - Uvođenje dodatnih predavanja dolazećih nastavnika iz inozemstva te stručnjaka iz prehrambene industrije. HDB planira uključivanje bivših studenata, sadašnjih kolega u sve aktivnosti HDB-a te će i dalje (su)organizirati međunarodne znanstvene i druge kongrese, radionice, skupove, stručna i druga izlaganja i druga predavanja i okupljanja u cilju promoviranja struke i znanosti.

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos ciljevima
1.	Infomiranje o natjecajima, projektima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za međunarodnu suradnju; Odbor za međunarodnu suradnju, Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost	<u>1</u> , <u>2</u>
2.	Pomoć i koordinacija pri dolaznoj i odlaznoj mobilnosti (međunarodnoj i domaćoj)	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, prodekan za nastavu	<u>1</u>
3.	Organiziranje Erasmus+ info dana	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, prodekan za međunarodnu suradnju	<u>1</u>
4.	Boravci na drugim visokim učilištima i ugovaranje suradnje	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju, nastavnici koji sudjeluju u mobilnosti	<u>1</u> , <u>2</u>
5.	Ažuriranje i kontinuirano dodavanje sadržaja na engleskom jeziku na mrežnim stranicama	Prodekan za međunarodnu suradnju, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom	<u>1</u> , <u>2</u>
6.	Procedure pokretanja novih studijskih programa	Imenovane radne skupine	<u>1</u>
7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama (studentska praksa)	Voditelj prakse, dekan	<u>2</u>
8.	Komunikacija s bivšim studentima (održavanje mailing liste, informiranje, provođenje anketa o zapošljivosti)	Prodekan za nastavu, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom, predsjednik HDPTBN-a	<u>3</u>

Dodatne informacije (npr. narativni dio iz uobičajnog teksta godišnjeg izvješća)

...

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA PARTNERSTVA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj sporazuma o obavljanju stručne prakse s gospodarskim subjektima i ustanovama	14	20
Broj gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse	desetak	11
Broj nagrada, priznanja i medijskih objava o bivšim studentima ¹⁵	nepoznato	nepoznato
Broj nezaposlenih prema statistici Zavoda za zapošljavanje	234 prosjek (ove godine 152); 42 bez radnog iskustva	
Stopa zaposlenosti i prosječno trajanje nezaposlenosti završenih studenata	nepoznato	nepoznato

Uz sve redovne aktivnosti vezano uz provođenje nastave na poslijediplomskim studijima PBFa, organizirana su i predavanja za doktorande koja su održali gostujući predavači sa suradnih institucija:

- prof. dr. sc. Đuro Josić, Sveučilište u Rijeci i Brown University,
- prof. dr. sc. Flavia Marinelli, Department of Biotechnology and Life Sciences, University of Insubria, Varese, Italy,
- dr. sc. Krešimir Gjuračić, Director R&D Biotech & Chemistry, Gnosis by Lesaffre, Desio, Italy te
- prof. dr. sc. Filomene Faustine Rine Corbo, Department of Pharmacy Pharmaceutical Sciences University of Bari Aldo Moro, Italy.

Temeljem ankete o zapošljivosti diplomiranih studenata prikupljeni su podatci o njihovim poslodavcima te je popis ažuriran - aktivnost se provodi putem [ove mrežne stranice](#).

¹⁵ Ovisno o razini kontakta s bivšim studentima

4. UPRAVLJANJE

Cilj 1. Ustrojiti Ured za projekte

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.1.1. Zaposlen djelatnik u Uredu za projekte	0	1	1	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Ured za projekte započeo je s radom 01. listopada 2019. godine, zapošljavanjem djelatnice sa značajnim iskustvom rada u biotehničkom području te području projektnog menadžmenta EU fondova. Od osnutka Ureda, isti je započeo s provedbom redovitih aktivnosti prikupljanja informacija i obavještavanja djelatnika institucije o mogućnostima financiranja znanstveno-istraživačkih projekata te otvorenim pozivima i natječajima za dodjelu projekata.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

S obzirom na raznovrsnost dostupnih programa financiranja i opsežnu natječajnu dokumentaciju ovisno o izvoru financiranja, potrebno definirati Proceduru za prijavu projekata na instituciji, kako bi zaposleno znanstveno-nastavno osoblje imalo točno definirane korake prilikom prijave projekata, a koje će Uredu za projekte i prodekanu za znanost omogućiti učinkovito praćenje, evidenciju i analizu podataka o projektima i projektnim aktivnostima koje se provode na instituciji.

Cilj 2. Povećati vidljivost PBF-a

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.2.1. Broj povratnih poveznica i domena s kojih dolaze (ahrefs, Majestic SEO)	1,891 (povijesno: 6,018)	Rast	3,94	Služba za informatičku potporu
U.2.2. Prepoznatljivost domene (Google Analytics)	zasebna tablica	Rast	tablica	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.3. Broj objava i pratitelja na YouTube-u	10; 41	Rast	10; 61	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.4. Broj objava i pratitelja na LinkedIn-u	6; 223	Rast	9; 542	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.5. Broj posjeta mrežnim stranicama	objave se brišu; posjete navedene gore	Rast	1,178,074	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano ažuriranje i intenziviranje objava na mrežnim stranicama te društvenim platformama o svim elementima definiranim aktima svih razina.

Cilj 3. Razviti politiku rasta i razvoja ljudskih resursa i redovito izvještavati o njezinoj provedbi

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
------------	--------------------	-------------------	-----------------------------------	------------

U.3.1. Politika rasta i razvoja ljudskih resursa za minimalno petogodišnje razdoblje	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	0	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.2. Godišnji planovi unaprjeđivanja kompetencija	0	1 godišnje	0	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.3. Postotak ostvarenja godišnjih planova unaprjeđenja kompetencija	N/P	Minimalno 85 % ¹⁶	0	Dekan / Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.4. Procedura za napredovanje i kadrovsku obnovu	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	0	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.5. Broj provedenih kolegijalnih opažanja	6 parova (10 opažanja)	100 % nastavnika obuhvaćeno postupkom	18 parova (18 opažanja)	Dekan
U.3.6. Broj provedenih internih edukacija ¹⁷ i broj zaposlenika koji su sudjelovali	2	minimalno dvije edukacije godišnje, minimalno 60 % djelatnika obuhvaćeno	8	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Na 2. sjednici Fakultetskog vijeća Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta predstavljen je pilot projekt „Simulacija postupka provedbe izbora tijekom zapošljavanja, napredovanja i reizbora nastavnika“. Osim važnosti za postupak reakreditacije, cilj ovog projekta je osiguravanje transparentnog provođenja kadrovske obnove.

Kolegijalno opažanje provedeno je 18 puta, što je izniman napredak u odnosu na prethodnu akademsku godinu. Nastavnici i suradnici iskazali su pozitivan stav prema postupku i dali konstruktivne prijedloge za provođenje buduće prakse kolegijalnog opažanja, koju je razmotrilo Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom PBF-a.

Osigurana su financijska sredstva za troje nastavnika (edukacije Foruma za slobodu odgoja).

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Definirati Politiku rasta i razvoja ljudskih resursa za minimalno petogodišnje razdoblje te sukladno s istom definirati proceduru za napredovanje i kadrovsku obnovu, kao i uvesti godišnji plan unaprjeđivanja kompetencija. Nastaviti s poticanjem i kontinuiranom provedbom kolegijalnih opažanja.

Cilj 4. Diverzificirati izvore financiranja i osigurati održivost osnovnih procesa

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.4.1. Udio prihoda od pomoći i donacija u ukupnim prihodima	0,76 %	Rast 10 %	2,26%	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.2. Udio prihoda od institucijskih investicija u ukupnim prihodima	0,00 %	Rast 1 - 2 %	0,00%	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.3. Udio prihoda od istraživanja u ukupnim prihodima	1,52 %	Rast 10 %	1,99%	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.4. Udio prihoda od ugovorenih projekata s gospodarskim subjektima, tijelima državne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama u ukupnim prihodima.	11,03%	Povećanje udjela prihoda od takvih projekata u ukupnim prihodima za 10 %	16,89%	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje

¹⁶ Ovisno o fluktuacijama u raspoloživim financijskim sredstvima

¹⁷ Interno organizirane ili izvedene edukacije, npr. o sustavu kvalitete, postupcima vrjednovanja, Općoj uredbi o zaštiti podataka, zaštiti na radu i sl.

U.4.5. Doznačena sredstva za programe mobilnosti	64.519,14	Godišnji rast*	48.284,18	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
U.4.6. Prihodi od istraživanja po nastavniku	5.957,86	Rast 10 %	8.513,91	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.7. Ukupni prihodi po nastavniku	390.826,80	Rast 5 %	428.121,80	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.8. Ukupni prihodi po studentu	52.331,48	Rast 5 %	57.325,26	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

U cilju poboljšanja raspodjele i održivosti novčanih tokova te definiranja načina i mjerila stjecanja i korištenja svih vrsta vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta, potrebno donijeti akt kojim se regulira stjecanje i način korištenja vlastitih sredstava institucije.

Cilj 5. Poboljšati i povećati raspoložive resurse

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.5.1. Broj svezaka obvezne literature, posebice najtraženije	1125	Godišnji rast	1155	Voditelj knjižnice
U.5.2. Broj radova u digitalnom repozitoriju PBF-a	2919	Godišnji rast	3248	Voditelj knjižnice
U.5.3. Obnova predavaonica/laboratorija	sukladno godišnjem izvješću o radu;	1 godišnje	2	Dekan / Prodekan za financije
U.5.4. Nova računala	10	Godišnji rast	13	Dekan / Prodekan za financije
U.5.5. Broj objavljenih sveučilišnih udžbenika ili priručnika	73	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	74	Dekan (djelomično financiranje), svi nastavnici (izrada)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U 2019. godini nabavljen je softver za plagiranje Turnitin koji će biti korišten za provjeravanje ocjenskih radova, a čiji je administrator voditelj knjižnice. Također je omogućena pretplata za knjižnični softver Aleph te pretplata na dva hrvatska časopisa.

Opremljenost knjižnice

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Ukupna površina (u m ²)	200 m ²	200 m ²
Broj zaposlenoga stručnog knjižničnog osoblja u knjižnici (VU)	2	2
Ukupan broj svezaka knjiga	2700 (u knjižnici)	2730
Čitaonica u sklopu knjižnice (broj mjesta ili kvadrata)	100 m ² / 40 mjesta	100 m ² / 40 mjesta
Ukupan broj naslova udžbenika obvezne literature	280	290
Ukupan broj svezaka udžbenika obvezne literature	1125	1155
Ukupan broj tiskanih inozemnih časopisa koje knjižnica ima u fondu	13	12
Ukupan broj tiskanih domaćih časopisa koje knjižnica ima u fondu	36	38
Broj elektroničkih časopisa s cjelovitim tekstem kojima institucija osigurava pristup	0	0

Broj bibliografskih baza financiranih sredstvima
sveučilišta/institucije

0

0

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Cilj 6. Osnovati Središte za razvoj inovativnih tehnika prerade hrane

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.6.1. Odluka FV o osnivanju	0	1	0	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Osnivanje Središta za razvoj inovativnih tehnika prerade hrane predviđeno je kao rezultat provedbe projekta financiranog iz Europskog fonda za regionalni razvoj „Opremanje poluindustrijskog praktikuma za razvoj novih prehrambenih tehnologija“, tijekom 2020. godine.

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Sjednice Fakultetskog vijeća i drugih savjetodavnih tijela; posebice donošenje akata kojima se regulira djelatnost	Dekan, prodekani, predsjednici tijela	3 , 4 , 6
2.	Objavljivanje sadržaja na mrežnim stranicama PBF-a, LinkedIn-u i YouTube-u	Uprava, Ured za upravljanje kvalitetom	2
3.	Rad tijela zaduženih za zapošljavanje i napredovanje	Predsjednici navedenih tijela	1 , 3
4.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno predmetnom pravilniku	3
5.	Vrjednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora	Sukladno predmetnom pravilniku	3
6.	Planiranje i raspodjela sredstava; javna nabava i sl.	Dekan	4 , 5 , 6
7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama	Dekan, nastavnici	4 , 5
8.	Prijava i provedba projekata	Svi nastavnici	4 , 5 , 6

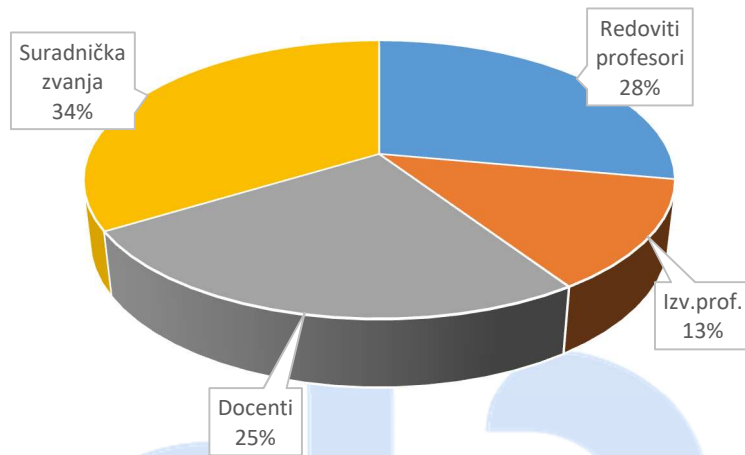
Dodatne informacije: /

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA UPRAVLJANJA

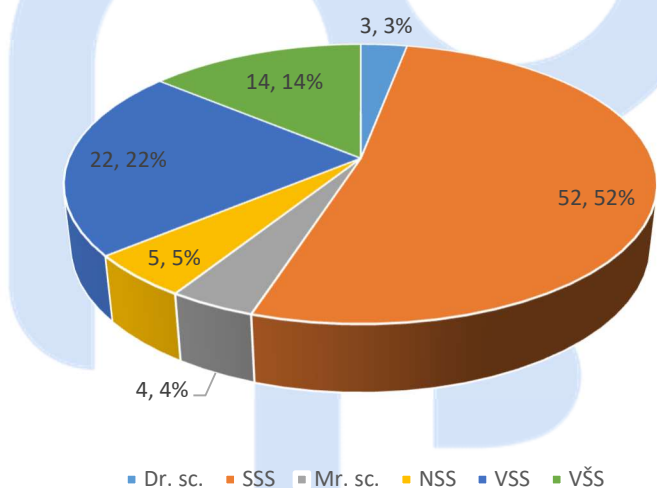
Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj zapošljavanja, izbora i reizbora	zasebna tablica	Novozaposleni: 24 Izbor:18 Reizbor: 0
Podatci o završenim dodatnim edukacijama zaposlenika	nepotpuno	u izradi
Broj upita sukladno zakonu kojim se uređuje pravo na pristup informacijama	1 godišnje	1
Broj postupanja s obzirom na Opću uredbu o zaštiti podataka	0	0
Prostor po studentu	5,03 m2 (cca)	5,03 m2

Podatci o opremi	http://www.pbf.unizg.hr/znanstveni_i_strucni_rad/katalog_opreme	http://www.pbf.unizg.hr/znanstveni_i_strucni_rad/katalog_opreme
Financijski podatci (posebice udio prihoda različitih vrsta u ukupnim приходima)	zasebna tablica	tablica
Broj prijedloga, prigovora i žalbi zaposlenika i vanjskih dionika	0	0

Struktura nastavnog osoblja (kraj 2019.)



Struktura nenastavnog osoblja



Prosječno nastavno opterećenje po zvanju (2018./2019.)

Radno mjesto	Nastavno opterećenje
Redoviti profesori	313,00
Izvanredni profesori	330,00
Docenti	314,30
Poslijedoktorandi	180,1
Asistenti	191,5
Znanstveni novaci	169,5
Viši predavači	344,83

